

孝义市人力资源和社会保障局

孝义市人力资源和社会保障局 2025 年政府信息公开工作年度报告

一、总体情况

2025 年，我局深入贯彻落实《中华人民共和国政府信息公开条例》，坚持以公开为常态、不公开为例外，聚焦群众需求和工作重点，扎实推进政府信息公开各项工作，有效保障了群众的知情权、参与权和监督权。

（一）主动公开方面。严格对照《条例》要求，围绕工作动态、公告通告等涉及群众切身利益和社会需要广泛知晓的内容，对就业创业、社会保险、人事人才、劳动维权、职业培训等人社重点领域信息予以主动公开，及时回应社会关切。通过优化公开流程，规范发布时限，确保信息及时准确推送。

（二）依申请公开方面。秉持依法、规范、高效的原则，健全完善申请接收、登记、审核、办理、答复等全流程工作机制。明确各环节责任分工，优化办理流程，缩短办理时限，确保每一件申请都得到妥善处理。

（三）政府信息管理方面。强化源头管控，明确责任，对公开信息进行严格审核，确保信息真实、准确、合规。同时，定期开展信息梳理和更新，及时清理失效、过时信息，保障公开信息

的时效性和实用性，形成了规范有序的信息管理体系。

（四）平台建设方面。结合人社工作实际，及时调整我局信息公开目录，完成政府门户网站的内容维护工作。进一步规范政府信息公开，针对群众较为关注的信息进一步公开，确保信息透明化，增强信息公信力。

（五）监督保障方面。健全监督检查机制，定期开展自查自纠，及时发现并整改工作中的问题。加强业务培训，组织工作人员学习《条例》及相关政策法规，提升业务能力和专业水平。同时，畅通监督投诉渠道，主动接受社会监督，为信息公开工作有序推进提供了坚实保障。

二、主动公开政府信息情况

第二十条第（一）项			
信息内容	本年制发件数	本年度止件数	现行有效件数
规章	0	0	0
行政规范性文件	0	0	0
第二十条第（五）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政许可	0		
第二十条第（六）项			

信息内容	本年处理决定数量
行政处罚	0
行政强制	0
第二十条第（八）项	
信息内容	本年收费金额（单位：万元）
行政事业性收费	0

三、收到和处理政府信息公开申请情况

	申请人情况						总计
	自然人	法人或其他组织					
		商业企业	科研机构	社会公益组织	法律服务机构	其他	
（本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和）							
一、本年新收政府信息公开申请数量	2	0	0	0	0	0	2
二、上年结转政府信息公开申请数量	0	0	0	0	0	0	0
三、（一）予以公开	0	0	0	0	0	0	0

本年 度办 理结 果	(二)部分公开(区分处理的, 只计这一情形,不计其他情 形)		0	0	0	0	0	0	0
	(三) 不予公 开	1.属于国家秘密	0	0	0	0	0	0	0
		2.其他法律行政法规 禁止公开	0	0	0	0	0	0	0
		3.危及“三安全一稳 定”	0	0	0	0	0	0	0
		4.保护第三方合法权 益	2	0	0	0	0	0	2
		5.属于三类内部事务 信息	0	0	0	0	0	0	0
		6.属于四类过程性信 息	0	0	0	0	0	0	0
		7.属于行政执法案卷	0	0	0	0	0	0	0
		8.属于行政查询事项	0	0	0	0	0	0	0
	(四) 无法提 供	1.本机关不掌握相关 政府信息	0	0	0	0	0	0	0
		2.没有现成信息需要 另行制作	0	0	0	0	0	0	0

	3.补正后申请内容仍不明确	0	0	0	0	0	0	0
(五) 不予处理	1.信访举报投诉类申请	0	0	0	0	0	0	0
	2.重复申请	0	0	0	0	0	0	0
	3.要求提供公开出版物	0	0	0	0	0	0	0
	4.无正当理由大量反复申请	0	0	0	0	0	0	0
	5.要求行政机关确认或重新出具已获取信息	0	0	0	0	0	0	0
(六) 其他处理	1.申请人无正当理由逾期不补正、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0

	2. 申请人逾期未按收费通知要求缴纳费用、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
	3. 其他	0	0	0	0	0	0	0
	(七) 总计	2	0	0	0	0	0	2
四、结转下年度继续办理		0	0	0	0	0	0	0

四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

行政复议					行政诉讼									
结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	未经复议直接起诉					复议后起诉				
					结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

五、存在的主要问题及改进情况

2025年我局信息公开工作存在一定差距和不足，主要表现在：信息公开内容有待进一步丰富和完善；信息公开的时效性有待进一步增强。针对这些不足，我们将采取以下措施加以改进：扩展政府信息公开内容，选择社会关注度高、涉及人民群众切身利益的政府信息作为突破口；结合人社部门实际，不断建立健全政务公开制度，提高工作效能、转变工作作风和工作观念、探索改进工作方法。

六、其他需要报告的事项

本机关 2025 年度未收取政府信息公开信息处理费。

孝义市人力资源和社会保障局

2026年1月13日

